



# **Кодекс делового поведения Корпорации Интел**

ЯНВАРЬ 2019 г.



## Содержание

Культура безусловной порядочности .....	1
Наши ценности .....	2
Ваша ответственность .....	4
Принципы Кодекса.....	4
Обращение с вопросами и проблемами.....	6
Способы получения указаний и передачи сообщений о проблемах .....	6
Политика запрета репрессивных мер .....	7
Честность и порядочность ведения бизнеса .....	8
Чёткое и профессиональное общение в повседневной работе.....	8
Ведение бизнеса с клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и другими лицами.....	8
Чувство корпоративной и гражданской ответственности.....	9
Создание достоверных финансовых и прочих отчётов .....	9
Следование букве и духу закона.....	10
Антимонопольное законодательство.....	10
Взятничество и антикоррупционное законодательство .....	11
Охрана окружающей среды, здоровья и труда .....	12
Безопасность продукта.....	12
Соблюдение внешнеторгового законодательства .....	12
Инсайдерские сделки.....	13
Интеллектуальная собственность .....	14
Конфиденциальность .....	14
Связи с общественностью.....	15
Беспристрастное отношение друг к другу .....	15
Открытое и честное общение.....	15
Равные возможности трудоустройства и поддержка культурного многообразия .....	16
Запрет домогательств.....	16
Торговля людьми, детский и принудительный труд .....	16
Безопасность.....	17
Насилие на рабочем месте.....	17
Осуществление деятельности Intel исключительно в интересах корпорации и избежание конфликта интересов .....	17

Разрешение ситуаций, связанных с конфликтами интересов.....	18
Примеры конфликта интересов.....	18
Подарки, еда, развлечения и путешествия .....	19
Защита активов и конфиденциальной информации компании .....	20
Защита физических активов .....	20
Защита конфиденциальной информации .....	21
Охрана товарных знаков и марок.....	21
Представление корпорации Intel.....	22
Одобрения и исключения из правил .....	22
Примечания.....	23
Глоссарий терминов и определений Кодекса поведения .....	24

## **Культура безусловной порядочности**

С момента основания компании безусловная порядочность и профессионализм стали основополагающими элементами бизнеса корпорации Intel. Во всей нашей деятельности корпорация Intel одобряет и поддерживает основополагающие ценности и принципы. Наше будущее развитие зависит от понимания каждым из нас этих ценностей и принципов и от постоянного и безусловно честного поведения, которое является фундаментом нашей компании.

Кодекс поведения устанавливает нормы, которых мы должны придерживаться, работая вместе над созданием и внедрением продуктов, то, как мы защищаем репутацию и собственность корпорации Intel и её дочерних подразделений, а также принципы, по которым мы работаем с клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и другими компаниями. Все сотрудники Intel должны соблюдать Кодекс, рекомендации для сотрудников и прочие применимые нормативные документы в своей деятельности.

## Наше видение

Интеллектуальные и подключаемые устройства лучше с Intel.

## Наши ценности

---

### Ориентация на клиентов

- Выслушивать наших клиентов, поставщиков и партнёров, и отвечать на их нужды.
- Точно формулировать взаимные намерения и ожидания.
- Предоставлять инновационные и конкурентоспособные продукты и услуги.
- Делать лёгкой работу с нами.
- Обеспечивать наивысшую степень удовлетворения клиентов.

### Дисциплина

- Вести бизнес абсолютно порядочно и профессионально.
- Поддерживать безопасное, чистое и травмобезопасное рабочее место.
- Брать обязательства и выполнять их.
- Планировать, финансировать и обеспечивать проекты персоналом надлежащим образом.
- Быть внимательными к деталям.
- Держать в безопасности информацию Intel

### Качество

- Соответствовать самым высоким стандартам.
- Делать то, что нужно, и делать это правильно.
- Постоянно учиться, развиваться и совершенствоваться.
- Гордиться нашей работой.

### Разумные риски

- Принимать во всём, что мы делаем, менталитет роста
- Поощрять инновационное и творческое мышление.
- Не бояться изменений и не соглашаться со статусом-кво.
- Прислушиваться ко всем идеям и точкам зрения.
- Учиться на своих успехах и ошибках.
- Поощрять и вознаграждать обдуманное принятие рисков.

### Отличное место для работы, равные возможности для всех

- Создать комфортные условия работы для всех сотрудников с учётом культурного многообразия
- Поддерживать ровные отношения со всеми сотрудниками, уважать их честь и достоинство
- Быть открытыми и искренними.
- Поощрять конкурентную рабочую среду, способствующую развитию персонала.
- Работать как одна команда, уважая и доверяя друг другу.
- Побеждать и получать удовольствие.
- Признавать достижения и вознаграждать за них.
- Руководить рабочим процессом честно и эффективно.
- Приносить пользу во всем мире.

### Ориентация на результат

- Ставить перед собой сложные и конкурентные цели.
  - Сосредоточивать внимание на конечном результате.
  - Не бояться брать на себя ответственность.
  - Конструктивно рассматривать и решать проблемы.
-

- 
- Работать безупречно.

## Ваша ответственность

Кодекс поведения Intel применим ко всем сотрудникам и устанавливает правила поведения в корпорации Intel и её дочерних компаниях (далее «Intel»), а также лицам, которые входят в совет директоров Intel (но не являются сотрудниками корпорации) и деятельность которых связана с корпорацией Intel. Положения Кодекса делового поведения также распространяются на независимых подрядчиков, консультантов, поставщиков и других юридических и физических лиц, ведущих дела с Intel. Юридические и физические лица, ведущие дела с Intel, могут применять более строгие политики, но не могут применять менее строгие политики.

Специфические особенности извещения об этических нарушениях, а также других нарушениях, — разъяснительные политики или принципы, относящиеся к настоящему Кодексу деловой этики, могут иметь различия в зависимости от компании или страны и подчиняться требованиям местного законодательства.

Сотрудникам рекомендуется изучить более подробные рекомендации, приведённые в [ответах на часто задаваемые вопросы о Кодексе поведения](#) и в других связанных материалах. Если у вас возникли вопросы о практическом применении Кодекса поведения, обратитесь в юридический отдел или в службу [Ask Ethics](#).

Каждый сотрудник обязан ознакомиться и понять Кодекс, а также следовать его положениям. Нарушители Кодекса подвергаются дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. А нарушившие закон также могут быть привлечены к гражданской и уголовной ответственности.

### *Принципы Кодекса*

Кодекс утверждает пять основных принципов поведения сотрудников корпорации Intel:

- **Приверженность принципам честности и принципиальности в работе.** Вести дела с бескомпромиссной честностью и профессионализмом, демонстрировать порядочность и придерживаться высоких стандартов деловой этики во всех сделках и при общении с клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и прочими лицами, относясь к ним добросовестно, честно и уважительно.
- **Следование букве и духу закона.** Обеспечивать соответствие всех деловых решений применимым законам и нормативным актам во всех странах, в которых корпорация Intel осуществляет свою деятельность.
- **Беспристрастное отношение друг к другу.** Работать как одна команда, уважая и доверяя друг другу.



- **Осуществление деятельности Intel исключительно в интересах корпорации и недопущение конфликта интересов**  
Избегать ситуаций, в которых личные или семейные интересы могут помешать (или создать впечатление мешающих) способности принимать взвешенные деловые решения в интересах корпорации Intel.
- **Защита активов и конфиденциальной информации компании.** Защищать активы Intel, включая имущество, интеллектуальную собственность, конфиденциальную информацию, бренды Intel, имя и репутацию корпорации, а также конфиденциальную информацию клиентов, поставщиков и сотрудников.

## Обращение с вопросами и проблемами

Чтобы помочь компании вести дела с бескомпромиссной честностью и профессионализмом, каждый сотрудник должен сообщать обо всех возможных нарушениях закона, Кодекса и прочих правил компании.

Если менеджерам и сотрудникам становится известно о возможном нарушении законодательства, норм или правовой политики Intel, они обязаны незамедлительно сообщить об этом в юридический отдел или в отдел внутреннего аудита.

### *Способы получения указаний и передачи сообщений о проблемах*

В Кодексе невозможно описать каждую ситуацию, поэтому если вам неясно, как вы должны поступить, необходимо обратиться за консультацией. Существует несколько процедур, чтобы задать вопросы относительно Кодекса или сообщить о проблемах:

- В соответствии с принципом Открытых дверей Intel вы можете задать вопросы по Кодексу и сообщить о проблемах любому руководителю (например, вашему непосредственному руководителю, начальнику отдела, генеральному директору подразделения или другому руководителю, вплоть до высшего руководства);
- Вы можете обратиться с вопросами или сообщениями о проблемах во внутренние подразделения, занимающиеся такими вопросами (включая отдел управления персоналом, отдел внутреннего аудита, юридический отдел, корпоративную службу безопасности и службу ИТ-безопасности), а также к руководителю вашей группы или [специалисту по этически-правовым вопросам](#) в вашем подразделении;
- Вы можете отправить свои вопросы по электронной почте на адрес: [ask.ethics@intel.com](mailto:ask.ethics@intel.com).
- Кроме того, вы можете сообщать об этически-правовых проблемах или проблемах безопасности через Интернет или по телефону, используя портал [Intel Ethics and Compliance Reporting Portal](#), который размещён на стороннем ресурсе и позволяет сохранять анонимность, когда это разрешено законом.

Сотрудники дочерних предприятий Intel могут иметь в своём распоряжении дополнительные возможности для обращения с вопросами и проблемами.

По другим вопросам, связанным с работой, вы можете написать конфиденциальное письмо по адресу [harassment.concerns@intel.com](mailto:harassment.concerns@intel.com), воспользоваться порталом [Get HR Help](#), обратиться к представителю отдела по работе с персоналом или [юридической службы отдела занятости, трудовых отношений и социальных выплат \(Отдел ELB\)](#).

Сотрудник может сообщить о проблеме также и в том случае, если он не уверен в наличии проблемы, не имеет доказательств нарушения или не знает, имело ли место нарушение Кодекса, политики или закона. Вне зависимости от выбранного способа сообщения о проблеме все отчёты воспринимаются серьёзно. Группа сотрудников Intel оперативно рассмотрит проблему и определит необходимые меры на основании полученных данных в соответствии с применимым законодательством, Кодексом делового поведения Intel и другими применимыми правилами компании.

Все сотрудники корпорации Intel и её дочерних компаний должны оказывать всяческую поддержку при проведении служебных проверок, включая предоставления честной, правдивой и полной информации (за исключением случаев, когда это приведёт к раскрытию участия сотрудника в согласованной деятельности в соответствии с Законом США о регулировании трудовых отношений). К работникам, которые отказываются от сотрудничества, могут применяться дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в соответствии с применимым местным законодательством. При расследовании предполагаемых нарушений Закона США о регулировании трудовых отношений участие сотрудника приветствуется и является добровольным.

### *Политика запрета репрессивных мер*

В корпорации Intel не допускаются никакие репрессивные меры в отношении сотрудников, которые добросовестно сообщают о возможных нарушениях законодательства, Кодекса или других корпоративных правил или процедур, задают вопросы в отношении текущих или планируемых действий или участвуют в служебной проверке. Репрессивные меры могут включать, в частности, понижение в должности, перевод в другой отдел или прекращение трудового договора сотрудника, задавшего вопрос или добросовестно сообщившего о возможном нарушении настоящего Кодекса, политики компании или закона. Сотрудники, принимающие или пытающиеся принять репрессивные меры в отношении любого лица, добросовестно сообщившего о проблеме или участвующего в служебной проверке, подлежат дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Сотрудникам, полагающим, что они стали жертвой репрессивных действий, следует незамедлительно обратиться в [юридическую службу отдела занятости, трудовых отношений и социальных выплат](#).

## Честность и порядочность ведения бизнеса

Одной из наших основных ценностей является ведение бизнеса с бескомпромиссной честностью и профессионализмом. Этот принцип реализуется указанными ниже способами:

- Чёткое, уважительное и профессиональное общение в повседневной работе;
- открытое и честное взаимодействие с клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и другими лицами;
- граждански ответственное ведение бизнеса, уважение прав человека, осуществление контроля над воздействием нашего бизнеса на окружающий мир, а также
- аккуратное ведение финансовых документов и бухгалтерского учёта.

### *Чёткое и профессиональное общение в повседневной работе*

Мы ценим чёткое, корректное, уважительное и профессиональное общение на всех уровнях деловых отношений. Неоднозначные и непрофессиональные сообщения в устной или письменной форме могут нанести вред корпорации Intel, такие сообщения, даже сделанные с благими намерениями, могут быть неверно истолкованы. К примерам сообщений могут относиться: электронная почта, презентационные материалы, сообщения голосовой почты, текстовые и мгновенные сообщения, а также содержание материалов в социальных сетях и на веб-сайтах.

### *Ведение бизнеса с клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и другими лицами.*

Успех корпорации Intel основан на уважительных и доверительных отношениях с нашими клиентами, поставщиками, дистрибьюторами и другими лицами. Чтобы сохранить эти отношения, мы относимся к нашим партнёрам так же, как нам хотелось бы, чтобы они относились к нам: добросовестно, честно и уважительно.

Во всех наших маркетинговых кампаниях и во взаимодействии как с существующими, так и с потенциальными клиентами мы всегда представляем продукцию и услуги Intel честно и точно.

Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативных актов, Кодекса поведения Intel и принципов корпоративной ответственности, соответствующих Кодексу поведения союза ответственных предприятий (RBA). Мы ожидаем от наших поставщиков, что все участники их цепочек прямых поставок также будут соблюдать эти правила.

Если независимые подрядчики, консультанты, поставщики, дистрибьюторы и другие лица, которые сотрудничают с корпорацией Intel, нарушат Кодекс, то все их взаимоотношения с Intel могут быть прекращены.

При ведении дел или при взаимодействии с государственными органами США сотрудники Intel и другие лица, действующие от имени Intel, обязаны соблюдать требования, изложенные в документе [Corporate Policy Statement: U.S. Government Business \(CPS\)](#).

### *Чувство корпоративной и гражданской ответственности*

Корпорация Intel во всем мире имеет прочную репутацию ответственного корпоративного члена мирового сообщества. Для нас корпоративная ответственность означает достижение успеха в бизнесе таким образом, чтобы демонстрировать уважение к людям и заботу об окружающей среде, поддерживать ценности и высокие этические принципы, сформулированные в наших Принципах соблюдения прав человека и нашей Политике в сфере охраны труда, здоровья и окружающей среды. Корпорация Intel активно поддерживает образовательную сферу и взаимодействует с регионами, в которых мы живём и работаем.

Как указано в нашем Отчёте по корпоративной ответственности, мы соблюдаем принципы уважения к другим людям и бережного отношения к окружающей среде и призываем сотрудников при принятии деловых решений учитывать краткосрочное и долгосрочное воздействие на окружающую среду и общество. Во всей своей деятельности мы обязаны поддерживать долгосрочную репутацию корпорации Intel во всем мире как образца порядочного и социально ответственного поведения.

### *Создание достоверных финансовых и прочих отчётов*

Финансовая и прочая деловая документация корпорации Intel влияет на принимаемые нами бизнес-решения. Мы несём полную ответственность за точность, достоверность, полноту, своевременность и ясность отражения деятельности компании в бухгалтерской и иной отчётности корпорации Intel.

Любые документы, которые требуются в связи с нашей деятельностью, включая договорные соглашения, карточки учёта рабочего времени и отчёты о расходах, должны быть правильно заполнены, содержать точную информацию и надлежащим образом подтверждены. При возникновении вопросов обращайтесь за консультацией к своему непосредственному руководителю или другому менеджеру. Если Вам стало известно о случаях представления в отчётах недостоверной информации, незамедлительно сообщайте об этом в финансовое или юридическое подразделение. Ни при каких обстоятельствах мы не содействуем и не допускаем подготовку ложных записей.

Мы пользуемся услугами независимых аудиторов, чтобы убедиться в том, что наш способ ведения бизнеса и отчётности находится в полном соответствии с действующими нормами. В наши обязанности входит сотрудничество с аудиторами, и мы должны быть уверены, что каждый из наших работников оказывает содействие аудиторским компаниям.

## **Следование букве и духу закона**

Являясь компанией мирового уровня, корпорация Intel обязана следовать требованиям законодательства тех стран, в которых она осуществляет свою деятельность. Каждый из наших сотрудников обязан знать и соблюдать все действующие законы и постановления.

Также мы обязаны действовать в соответствии с духом и смыслом закона. В тех случаях, когда положения Кодекса или принципы работы компании расходятся с местными законами и постановлениями, мы всегда обязаны следовать более высоким стандартам. Если вы полагаете, что требования Кодекса расходятся с местным законодательством, проконсультируйтесь с юридическим отделом.

Нарушение сотрудниками положений законов и норм приводит к серьёзным последствиям как для самих работников, так и для компании в целом. Поэтому при возникновении любых юридических вопросов вам необходимо получить консультацию юристов.

Некоторые из правовых вопросов касаются антимонопольного и антикоррупционного законодательства, охраны окружающей среды, правил внешней торговли, сделок с использованием инсайдерской информации, интеллектуальной собственности, персональных данных и публичных заявлений.

### ***Антимонопольное законодательство***

Антимонопольное законодательство, также называемое конкурентным правом, регламентирует способ поведения компаний на рынке. Антимонопольные законы способствуют усилению конкуренции путём запрещения необоснованных ограничений в торговле. В сущности, они регулируют деловые связи компаний с их конкурентами, клиентами и поставщиками. Нарушение антимонопольного законодательства — это серьёзный прецедент, который может привести к применению к компании и её сотруднику уголовных санкций.

Во всех регионах и странах, где ведёт деятельность наша компания, мы полны решимости энергично и честно конкурировать за поставщиков и клиентов.

В целях соблюдения антимонопольного законодательства, запрещается:

- обсуждать с конкурентами ценовые вопросы, а также любые условия, которые влияют на цену или на уровень производства,
- делить или распределять рынки или клиентов,

- соглашаться с конкурентом об установлении ограничений для какой-либо другой компании, или
- выставлять неприемлемые условия в торговых контрактах.

Наши положения антимонопольной политики и стандарты изложены в документе «Антимонопольная политика и международные правила конкуренции корпорации Intel». Если у вас возникнут вопросы, проконсультируйтесь с юридической службой.

При работе с дистрибьюторами мы должны строго придерживаться политик ценообразования и мерчендайзинга нашей компании. Руководитель, отвечающий за продажи и маркетинг в географических регионах, обладает более точной информацией о местных правилах, которым необходимо следовать при осуществлении сделок с дистрибьюторами в этом регионе, и он сможет ответить на ваши вопросы.

### ***Взятничество и антикоррупционное законодательство***

Корпорация Intel запрещает любые виды взяток. Политика Intel направлена на соблюдение всех положений антикоррупционного законодательства и точного отражения всех транзакций в бухгалтерской отчетности Intel. Мы никогда не должны предлагать или принимать взятки или «откаты» и не должны ни участвовать в коррупционной деятельности любого рода, ни способствовать такой деятельности. Законодательство многих стран квалифицирует выплаты должностным лицам за упрощение формальностей как взятки. Мы не осуществляем никаких выплат официальным лицам за упрощение формальностей от имени корпорации Intel.

Запрет Intel на предложение, обещание или выплату взяток также распространяется на третьих лиц, оказывающих услуги или действующих от имени Intel, включая поставщиков, доверенных лиц, подрядчиков, консультантов и дистрибьюторов. Мы никогда не должны доверять ведение торговых операций корпорации Intel третьим лицам, которые, по нашему мнению, могут попытаться предложить взятку в связи с бизнесом компании. Наши требования в отношении антикоррупционной деятельности, предъявляемые к третьим сторонам, изложены в документах [Антикоррупционная политика для третьих лиц](#) и [Политика Intel по деловым подаркам, еде, развлечениям и путешествиям в отношении третьих лиц \(политика «GMET»\)](#).

При ведении бизнеса с государственными организациями проконсультируйтесь в юридическом отделе, чтобы убедиться в правильности своего понимания существующих специальных правил или законов. Перед тем как предлагать что-либо ценное государственным служащим, получите необходимые разрешения в соответствии с политикой Intel по деловым подаркам, еде, развлечениям и путешествиям («Политика GMET»).

### *Охрана окружающей среды, здоровья и труда*

Ряд законов, стандартов, требований и правил об охране окружающей среды имеют отношение к нашей деятельности, осуществляемой во всем мире, технологиям и продукции. На нас лежит ответственность за то, чтобы понимать эти требования и следовать им. К ним относятся:

- Сбережение энергии, воды, сырья и других природных ресурсов,
- Управление материалами и отходами должным образом и
- Соблюдение требований, норм здравоохранения и техники безопасности.

По отношению к используемым в нашей продукции материалам мы придерживаемся подхода, основанного на принципе предосторожности, и стремимся к снижению и минимизации использования опасных веществ, а также отрицательного воздействия наших производственных технологий на окружающую среду.

Мы ожидаем от своих поставщиков и других компаний такого же соблюдения действующих законов и стандартов, касающихся охраны окружающей среды, при осуществлении их деятельности.

### *Безопасность продукта*

Безопасность продукции — это один из важнейших приоритетов Intel. В корпорации Intel серьезно рассматривается каждое сообщение о проблеме, связанной с безопасностью продукции. Любой сотрудник или поставщик Intel, узнавший о проблеме с безопасностью какой-либо продукции Intel, обязан незамедлительно сообщить об этом по электронной почте: [productsafety@intel.com](mailto:productsafety@intel.com), на [портале Intel Ethics and Compliance Reporting Portal](#) или иным способом, определенным политикой Intel.

### *Соблюдение внешнеторгового законодательства*

В каждой стране, в которой мы ведём бизнес, законы и правила регулируют импорт и экспорт. Многие из этих законов и постановлений ограничивают или запрещают поставку продукции или передачу, включая электронную передачу, программного обеспечения и технологий в определённые страны, некоторым юридическим лицам и иностранным гражданам. Во многих случаях законодательство требует наличия экспортной лицензии или иного соответствующее разрешения государственных органов для поставки или передачи товара.

На нас лежит ответственность за соблюдение этих законов и постановлений. В связи с этим мы обязаны декларировать наши товары на таможне и не должны:

- продолжать выполнение транзакции, если мы узнаем о факте нарушения или о намерении нарушить действующее законодательство;



- передавать программное обеспечение и технологии, подлежащие экспортному контролю, до получения всех необходимых разрешений;
- указывать в документах недостоверную денежную стоимость товаров и услуг.

Нарушения, даже непреднамеренные, могут привести к значительным штрафам и взысканиям, отказу в выдаче лицензии на экспорт, потере экспортных привилегий и/или таможенной проверке и задержке. Поскольку соответствующие законы и инструкции сложны и отличаются в каждой стране, мы предоставляем инструкции и обучение по данным вопросам.

### *Инсайдерские сделки*

Во многих странах действуют законы об использовании конфиденциальной информации в целях получения прибыли. Эти нормативы накладывают ограничения на торговлю ценными бумагами и выполнение прочих операций для тех, кто располагает непубличной информацией. Ценная конфиденциальная информация представляет собой любые сведения, не являющиеся общеизвестными, которые могут быть значимыми для инвесторов при принятии решений о покупке или продаже ценных бумаг компании.

Любому сотруднику корпорации, который располагает ценной конфиденциальной информацией, касающейся корпорации Intel или любой другой компании, запрещается:

- торговля или осуществление сделок в отношении акций или других ценных бумаг компании;
- раскрытие этой информации для тех, кто может покупать или продавать ценные бумаги из-за этой информации или
- использование конфиденциальной информации иным образом в целях личной выгоды, а также в целях личной выгоды иных лиц.

Если у вас есть регулярный доступ к ценной конфиденциальной информации относительно Intel или другой компании, необходимо проявлять особую осторожность при планировании сделок с ценными бумагами. Корпорация Intel разработала руководящие принципы и политику, которые помогут спланировать операции в соответствии с требованиями законодательства о ценных бумагах.

Руководителям, менеджерам и старшим сотрудникам корпорации Intel (грейд 10 и выше или эквивалент в дочерних компаниях корпорации Intel) запрещается приобретать (покупать или получать иным способом) или продавать деривативы ценных бумаг корпорации Intel (например, опционы Put или Call и предварительные контракты), либо участвовать в коротких продажах ценных бумаг Intel (позволяющих получить доход в случае снижения стоимости ценных бумаг корпорации Intel) за

исключением случаев, специально оговорённых в Положении о деривативах ценных бумаг компании.

### *Интеллектуальная собственность*

Права на объекты интеллектуальной собственности имеют решающее значение для защиты средств, которые компании и частные лица вкладывают в производство новых продуктов и научных идей. Мы охраняем нашу интеллектуальную собственность и уважаем аналогичные права других участников рынка.

Мы не должны копировать, воспроизводить или передавать защищённый материал, например, письма, произведения искусства, музыку, видео, фотографии, видеоклипы и программное обеспечение, если у нас нет разрешения или лицензии на это.

Мы обязаны использовать конфиденциальную информацию корпорации Intel или других компаний только для целей бизнеса и передавать её только специально уполномоченным сотрудникам, которым она необходима для работы. Даже после прекращения нашего трудового договора с корпорацией Intel мы обязаны сохранять конфиденциальную информацию (касающуюся корпорации Intel или других компаний), не использовать её и не передавать другим лицам при отсутствии соответствующих полномочий.

Кроме того, мы не имеем права при общении с любыми лицами просить или рекомендовать использовать или раскрывать служебную или конфиденциальную информацию, если только это лицо специально не уполномочено на это владельцем такой информации.

### *Конфиденциальность*

Во многих странах существуют законы о защите персональных данных, которые регулируют соответствующий сбор и использование персональной информации, которая включает в себя любую информацию, относящуюся к идентификации отдельных лиц, например: адреса электронной почты, физические адреса, информацию банковских карт или номера государственной идентификации.

Мы стремимся охранять и оправдывать ожидания в отношении неприкосновенности персональных данных каждого, с кем мы имеем дело, включая наших клиентов, потребителей и сотрудников. Мы считаем, что ответственное управление персональной информацией помогает поддерживать доверие к корпорации Intel, а также к нашей продукции и услугам. Мы осознаем ту важность, которую придаёт каждый человек контролю над сбором и использованием своей персональной информации. Для подтверждения и определения наших принципов в отношении защиты конфиденциальности мы приняли Принципы конфиденциальности Intel, Правила корпоративной конфиденциальности Intel и Принципы Intel в отношении защиты личной информации.

Являясь сотрудниками корпорации Intel, каждый из нас несёт ответственность за соблюдение требований конфиденциальности и безопасности.

В случае возникновения вопросов, разногласий или проблем обращайтесь за консультацией в свой юридический отдел Intel или к представителям вашего отдела соблюдения конфиденциальности персональной информации.

### *Связи с общественностью*

Как компания, размещающая свои акции на бирже, корпорация Intel обязана соблюдать различные правила, регулирующие связи с инвесторами и общественностью, а также обеспечивать свою прозрачность на финансовых рынках. У корпорации Intel имеются особые требования к финансовой отчётности и документам, которые компания передаёт в Комиссию по ценным бумагам и биржевым операциям США, а также в другие государственные структуры.

Поэтому, если вы несёте ответственность за подготовку таких отчётов и предоставлению информации для таких сообщений, вам необходимо убедиться в достоверности, точности и полноте предоставляемой информации.

Кроме того, только уполномоченные представители имеют право делать публичные заявления от имени корпорации Intel для средств массовой информации или инвесторов.

Если к вам обратился репортёр, блогер, аналитик или представитель общественности с просьбой прокомментировать от имени корпорации Intel какую-либо тему, а вы не уполномочены группой по глобальным коммуникациям и генеральным директором вашего подразделения высказываться от имени компании, не отвечайте на такой запрос. Незамедлительно направляйте такие запросы в [группу по глобальным коммуникациям](#) или в юридический отдел.

### **Беспристрастное отношение друг к другу**

Один из основных принципов нашей работы – это работа в команде, а также уважение и доверие друг к другу. Мы стремимся к поддержанию открытых и честных отношений, к защите сотрудников от дискриминации, преследования и прочих опасных действий.

### *Открытое и честное общение*

Мы ценим свободу выражения мыслей, идей, сомнений и проблем. В корпорации Intel поощряется, когда сотрудники поднимают относящиеся к работе вопросы и проблемы по мере их возникновения.

В корпорации Intel не допускаются какие-либо действия против сотрудников в отместку за то, что они задавали вопросы в связи с

возможными нарушениями законодательства, Кодекса или других положений или добросовестно докладывали о нежелательных поступках.

### *Равные возможности трудоустройства и поддержка культурного многообразия*

Мы уважаем личные качества всех наших сотрудников, а также клиентов, поставщиков и других участников рынка. Мы предоставляем равные возможности трудоустройства для всех соискателей и сотрудников. Мы не допускаем дискриминации по признакам расы, цвета кожи, религии, религиозных убеждений, пола, социального или этнического происхождения, возраста, физических или умственных ограничений, состояния здоровья, генетической информации, статуса военнослужащего и ветерана, семейного положения, беременности, пола, гендерного самовыражения или идентичности, сексуальной ориентации или по любым другим признакам, предусмотренным федеральными, региональными или местными законами, нормами и постановлениями. Мы также создаём приемлемые удобства для сотрудников и кандидатов, имеющих физические недостатки, в соответствии с требованиями законодательства.

Мы следуем этим принципам во всех сферах кадровой политики, включая подбор кадров, приём на работу, обучение, продвижение по службе, определение размера заработной платы, выплату пособий, перевод на другую работу, а также участие в социальных и развлекательных программах.

### *Запрет домогательств*

Мы стремимся сформировать рабочую среду, свободную от преследования или домогательств вне зависимости от расы, цвета кожи, религии, религиозных убеждений, пола, социального или этнического происхождения, возраста, физических или умственных ограничений, состояния здоровья, генетической информации, статуса военнослужащего и ветерана, семейного положения, беременности, пола, гендерного самовыражения или идентичности, сексуальной ориентации или по любым другим признакам, предусмотренным федеральными, региональными или местными законами, нормами и постановлениями. В корпорации Intel категорически осуждается и не допускается преследование сотрудников менеджерами или коллегами. Мы должны почтительно и уважительно относиться к своим коллегам, клиентам и поставщикам.

### *Торговля людьми, детский и принудительный труд*

Мы убеждены, что торговля людьми, принудительный труд, труд на основе долговой зависимости, кабальный труд и рабство являются недопустимыми. Мы стремимся предотвратить любое их проявление в нашей деятельности и в деятельности нашей цепочки поставок. Кодекс и

политики корпорации Intel запрещают жестокое и бесчеловечное обращение, включая телесные наказания и угрозы телесных наказаний. Кроме того, наши политики запрещают приём на работу (на любые должности) лиц младше 16 лет, а сотрудники младше 18-летнего возраста не допускаются до работ, связанных с повышенной опасностью. Мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения этих принципов.

### ***Безопасность***

Intel стремится к созданию безопасной рабочей среды для сотрудников, клиентов, поставщиков, подрядчиков и других лиц, работающих в Intel.

Мы действуем в соответствии с применимыми в нашем бизнесе законами, стандартами и руководящими принципами в отношении безопасности. Эффективные методы охраны труда очень важны на всех наших рабочих местах.

Действуя в интересах сотрудников корпорации Intel, других людей и всего общества в целом, мы не осуществляем никакой деятельности без соответствующих мер предосторожности и не занимаемся производством продукции без надлежащего обеспечения техники безопасности.

Мы убеждены, что производственные травмы и болезни могут быть предотвращены. Мы сообщаем о наших ожиданиях и правилах безопасности сотрудникам и поставщикам, а также объясняем потенциальные угрозы здоровью и безопасности и последствия несоблюдения этих требований. Запрещается начинать или продолжать выполнять какие-либо действия, если они противоречат требованиям техники безопасности.

### ***Насилие на рабочем месте***

В соответствии со стремлением к безопасности корпорация Intel не потерпит любых угроз, выраженных прямо или косвенно, угрожающего поведения, запугивания и актов насилия. Мы со всей серьезностью относимся ко всем сообщениям об угрожающем поведении и насилии, исследуем проблемы и предпринимаем соответствующие действия. Более подробную информацию можно найти в документе Intel [Workplace Threats and Violence guideline](#).

## **Осуществление деятельности Intel исключительно в интересах корпорации и избежание конфликта интересов**

Мы стараемся избегать любой деятельности, которая подразумевает явный или косвенный конфликт интересов с Intel. Мы не участвуем в деятельности, которая подразумевает конкуренцию с Intel или препятствует должному исполнению наших обязанностей или обязательств перед Intel. Мы не используем конфиденциальную информацию компании, активы компании (за исключением случаев,

предусмотренных [Руководством об электронной передаче информации](#) корпорации Intel) и служебное положение в корпорации Intel для личных целей. Мы стремимся избегать ситуаций, в которых наши личные, деловые или семейные интересы могут помешать нашей способности принимать взвешенные деловые решения в интересах корпорации Intel.

### *Разрешение ситуаций, связанных с конфликтами интересов*

Все сотрудники обязаны в письменной форме сообщить своим руководителям о любых явных или подразумеваемых конфликтах интересов с Intel. Директора и высшие должностные лица могут передать такую проблему на рассмотрение главному юрисконсульту, начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля или в совет директоров. Руководители или другие уполномоченные лица, которым раскрывается такая информация, при необходимости проконсультируются с сотрудниками юридического отдела, юридической службы отдела занятости, трудовых отношений и социальных выплат, отдела внутреннего аудита или Совета директоров, чтобы определить наличие явного или подразумеваемого конфликта интересов и необходимые меры по его устранению. Сотрудник несёт ответственность за письменное оформление разрешения такого конфликта. В дополнение к этим требованиям сотрудники, занимающиеся деловой деятельностью вне компании, также должны следовать [руководству по ведению внешней деловой деятельности](#). Раскрытие информации является обязательным требованием. Нераскрытие явного или подразумеваемого конфликта интересов является нарушением Кодекса.

### *Примеры конфликта интересов*

Конфликт интересов обычно возникает в следующих ситуациях:

- Деловая деятельность сотрудника Intel вне компании, которая включает ведение дел в интересах поставщика, реселлера и компаний, являющихся конкурентами или партнёрами Intel.
- Осуществление любой посторонней деятельности, препятствующей надлежащему исполнению служебных обязанностей в корпорации Intel, например осуществление посторонней деятельности в рабочее время, использование конфиденциальной информации или знаний о процессах, полученных в качестве сотрудника Intel, а также использование корпоративного имущества или оборудования для посторонних целей (превышающее разумное использование в личных целях).
- Использование конфиденциальной информации или знаний о процессах, полученных в качестве сотрудника Intel, для личных нужд или во вред корпорации Intel.
- Сотрудникам запрещается оказывать услуги по персональному консультированию хедж-фондам и иным профессиональным

инвесторам. Любые исключения требуют наличия письменного разрешения Главного Финансового Директора (CFO).

- Предложение или приём подарков, оплаты еды, развлечений, путешествий и других льгот, которые могут рассматриваться как взятка.
- Обмен дорогостоящими или чрезмерными личными подарками или услугами между сотрудниками и их руководителями, которые могут рассматриваться как протекционизм или попытка оказания неправомерного влияния
- Согласие на принятие чего-либо в интересах личной выгоды, что может быть связано с кругом выполняемых нами обязанностей в корпорации Intel или с тем, что дарители рассчитывают на нашу помощь в будущем благодаря нашему служебному положению.
- Участие в принятии решений или оказание влияния на принятие решений корпорации Intel, благодаря которым мы можем получить личную выгоду, выгоду для члена своей семьи или для кого-либо, с кем мы имеем личные связи.
- Применение деловых возможностей, которые может дать использование собственности корпорации Intel, информации или нашей должности, занимаемой в корпорации Intel, благодаря которым мы можем получить личную выгоду, выгоду для члена своей семьи или для кого-либо, с кем мы имеем личные связи.
- Пребывание в роли члена совета директоров или консультанта компаний конкурентов или компаний, которые имеют или стремятся наладить деловые взаимоотношения с корпорацией Intel, включая спонсорство, или же владение долей капитала в таких организациях, когда может быть поставлена под сомнение наша способность принимать решения в интересах корпорации Intel.
- Участие в принятии решений или возможность влиять на решения корпорации Intel при найме члена семьи или руководство близким членом семьи или каким-либо лицом, с которым мы состоим в тесных личных отношениях.

### *Подарки, еда, развлечения и путешествия*

Обмен или предоставление подарков, еды, развлечений и путешествий («GMET») могут стать причиной реального или потенциального конфликта интересов или привести к ситуации, когда эти расходы могут рассматриваться как взятка в соответствии с применимым законодательством и международными стандартами. Сотрудники корпорации Intel и третьи стороны должны соблюдать следующие принципы, когда предлагают или принимают GMET:

- Мы соблюдаем антикоррупционное законодательство.

- Подарки и вознаграждения должны иметь законное основание, например, служить в качестве рекламы, демонстрации или описания продукции компании, её положения или услуг.
- Подарки и вознаграждения не должны налагать никаких обязательств на их получателя. Мы не предлагаем, не обещаем и не вручаем ничего ценного с целью оказать недопустимое влияние на деятельность или решение получателя в пользу корпорации Intel или в пользу другой компании либо с целью повлиять на объективность получателя с точки зрения принятия деловых решений.
- Подарки и вознаграждения должны вручаться открыто, быть обоснованными и подходящими для деловых отношений, соответствовать местным обычаям и не вызывать неприятностей в случае раскрытия факта их вручения.
- Аккуратно ведите записи всех подарков и вознаграждений от имени корпорации Intel.
- Мы вручаем подарки и вознаграждения государственным служащим (включая сотрудников государственных учреждений, ведомств и государственных предприятий) только при определённых обстоятельствах и только при получении соответствующего одобрения.

Дополнительная информация представлена в документе *Политика Intel по деловым подаркам, еде, развлечениям и путешествиям* («Политика GMET»). За консультациями и ответами на дополнительные вопросы обращайтесь в юридический отдел.

## **Защита активов и конфиденциальной информации компании**

Корпорация Intel тратит значительные ресурсы на развитие и поддержание активов, используемых компанией в своей деятельности. Каждый из нас обязан выполнять все процедуры, сохраняющие стоимость активов корпорации Intel, включая физические активы, информацию, торговые марки Intel, её имя и репутацию, а также защищающие конфиденциальную информацию клиентов и других лиц, доверивших нам хранение такой информации.

### ***Защита физических активов***

Физические активы включают здания, оборудование, компьютерные и коммуникационные системы. Мы должны использовать эти активы исключительно для основной деятельности. В отдельных случаях сотрудники могут использовать компьютерные и коммуникационные системы в личных целях в разумном объёме.



Мы должны следовать соответствующим правилам безопасности и применять процедуры для защиты физических активов компании от кражи, утраты, повреждения и неправильной эксплуатации, включая несанкционированный доступ. Обо всех случаях кражи, утраты, повреждения и неправильной эксплуатации необходимо незамедлительно сообщать в отдел корпоративной безопасности.

Уважение корпорацией Intel частной жизни сотрудников не означает, что пространство вашего стола или кабинета, а также использование вами вычислительных устройств или телефонного оборудования является частным или конфиденциальным. С учётом местного законодательства и под контролем своей юридической службы корпорация Intel может просмотреть и проверить все входящие и исходящие сообщения и информацию на всех устройствах, включая любую защищённую паролем информацию.

### *Защита конфиденциальной информации*

Конфиденциальная информация является ценным ресурсом корпорации Intel. Она предоставляет корпорации Intel конкурентное преимущество, помогает поддерживать доверие наших клиентов и способствует поддержанию прочной репутации, закрепившейся за корпорацией Intel. Конфиденциальная информация включает информацию о невыпущенной продукции, планы выпуска продукции, даты производства и многое другое. Кроме того, она включает в себя конфиденциальную информацию, переданную в устной форме или опубликованную в Twitter, социальных сетях, блогах или иных ресурсах.

Каждый из нас несёт ответственность за защиту и недопущение утечек конфиденциальной информации Intel или конфиденциальной информации наших клиентов и деловых партнёров. Запрещается разглашать или использовать эту информацию без явного на то разрешения. Работа с физическими активами и документами должна осуществляться в соответствии с политиками информационной безопасности. Ненадлежащее раскрытие конфиденциальной информации Intel или третьих лиц является серьёзным правонарушением, которое влечёт за собой увольнение и подпадает под действие применимого местного законодательства.

Если вам стало известно о несанкционированном раскрытии или потере конфиденциальной информации, обратитесь в [отдел информационной безопасности](#) или в юридический отдел. За консультациями и ответами на вопросе о публикации информации в социальных сетях обращайтесь по адресу: [social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com).

### *Охрана товарных знаков и марок*

Среди самых ценных активов нашей компании — её торговые марки и бренды. Чтобы защитить ценность и репутацию своих торговых марок,

корпорация Intel выработала указания по тому, как и когда они могут использоваться.

Мы должны следовать этим указаниям при использовании товарных знаков и торговых марок компании как во внутренних, так и во внешних связях, а также в материалах, подготавливаемых третьими сторонами, такими как маркетинговые агентства, постоянные дистрибьюторы и первичные производители оборудования.

### *Представление корпорации Intel*

Представляя корпорацию Intel, мы должны всегда защищать её имя и репутацию. В отдельных случаях корпорация Intel может просить сотрудников выступать в качестве представителя другого предприятия (например, в качестве должностного лица, директора, советника, агента или сотрудника, занимающего другую подобную должность). В таких случаях сотрудник должен обсудить ситуацию со своим непосредственным начальником. Для соблюдения Кодекса вам, возможно, потребуется следовать определённым правилам.

В других случаях (например, при ведении публичных бесед на темы бизнеса или технологий или размещения информации в Интернете, включая приложения социальных сетей и веб-сайты) вы должны оговорить, что вы выражаете своё собственное мнение, а не позицию корпорации Intel, за исключением случаев, когда вы выступаете как уполномоченный представитель компании.

Если вы являетесь членом или руководителем торгово-промышленной ассоциации, то во избежание нарушения антимонопольного законодательства вам необходимо тщательно следовать специальным правилам поведения.

### **Одобрения и исключения из правил**

Кодекс содержит описание ожидаемого поведения сотрудников. Если в определённых ситуациях требуется получение разрешения менеджмента или другого сотрудника на дальнейшие действия, вам необходимо поднять этот вопрос незамедлительно, чтобы было достаточно времени для его рассмотрения и утверждения.

В определённых обстоятельствах корпорация Intel может счесть возможным отступление от правил Кодекса. Чтобы получить разрешение на исключения, вам необходимо поговорить с менеджером, который рассмотрит ваше заявление и проконсультируется с другими руководителями, например, со службой внутреннего аудита, с отделом по работе с персоналом или с юридической службой. Для использования исключений из Кодекса делового поведения требуется разрешение финансового директора корпорации Intel, главного юрисконсульта или старшего вице-президента, директора отдела по работе с персоналом.

Директора и высшие должностные лица компании, которые хотят получить разрешение на исключения, должны обращаться в совет директоров или в соответствующую комиссию совета директоров. Информацию о таких исключениях для директоров и должностных лиц мы раскрываем в порядке, предусмотренном законами, нормативными актами или стандартами допуска ценных бумаг на фондовую биржу.

## **Примечания**

Кодекс является нашим руководством для ведения честного бизнеса. Он не может считаться трудовым контрактом и не наделяет сотрудников дополнительными полномочиями.

Кодекс не является исчерпывающим перечнем положений корпорации. От вас ожидается знание и выполнение всех относящихся к вашей работе правил и нормативов. Нарушение этих положений также влечёт за собой наложение дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения.

Время от времени корпорация Intel может вносить в Кодекс изменения, которые сочтёт необходимыми или подходящими.

## Глоссарий терминов и определений Кодекса поведения

Тема	Термин	Определение
<b>Честность и порядочность ведения бизнеса</b>		
Создание достоверных финансовых и прочих отчётов	Аудиторы	Внешние и внутренние аудиторы.
Создание достоверных финансовых и прочих отчётов	Стандарты бухгалтерского учёта	Общепринятые стандарты бухгалтерского учёта (GAAP), международные стандарты бухгалтерского учёта (IAS), Комиссия по ценным бумагам и биржам (SEC)
<b>Следование букве и духу закона</b>		
Взяточничество и антикоррупционное законодательство	Государственный служащий	<b>Государственные служащие:</b> любые служащие, сотрудники или лица, действующие в качестве официальных представителей любого государственного учреждения, министерства или ведомства, в том числе государственные или контролируемые государством компании, межгосударственные международные организации, а также политические партии, их официальные представители или кандидаты на политический пост. К их числу относятся, например, профессора или научные сотрудники государственных университетов или научно-исследовательских институтов; врачи государственных больниц и сотрудники государственных телекоммуникационных компаний. С другими примерами можно ознакомиться в документе <i>Политика Intel по деловым подаркам, еде, развлечениям и путешествиям</i> ("Политика GMET").
Взяточничество и антикоррупционное законодательство	Взятка	Согласно политике корпорации Intel, взяточничество означает обещание, предложение или передачу чего-либо ценного с коррупционным умыслом оказать недопустимое влияние на деятельность или решение получателя, а также получение неправомерного преимущества с целью получить или сохранить деловые возможности.

Тема	Термин	Определение
Взятничество и антикоррупционное законодательство	Платежи за упрощение формальностей	Небольшой платёж с целью выполнения плановых государственных процедур, которые включают обязательные действия, такие как оформление государственных документов, предоставление телефонной связи или водоснабжение. В соответствии с законодательством многих стран платежи официальным лицам за такую рутинную процедуру считаются взяткой. <i>Платежи за ускорение работ.</i> Расценки и комиссии, публикуемые государственными органами и предназначенные для более быстрого оформления документов и сделок, являются допустимыми платежами. Оплата подобных услуг в государственных органах должна быть подтверждена соответствующими квитанциями и чеками.
Охрана окружающей среды, здоровья и труда	Принцип предосторожности	Подход, при котором осуществляется поиск чистых и безопасных альтернатив материалам, при использовании которых существует риск опасности здоровью или окружающей среде.
Соблюдение внешнеторгового законодательства	Импорт	Импорт — любой предмет, поступающий из-за границы или пересекающий границу. В его отношении могут действовать таможенные пошлины, квоты, запреты или требования к лицензированию в зависимости от страны происхождения и объекта импорта.
Соблюдение внешнеторгового законодательства	Экспорт	Передача физических компонентов или технологий, раскрытие (устное или визуальное) технологий и предоставление услуг, которое регулируется экспортным законодательством.
Интеллектуальная собственность	Адвокатская тайна	Адвокатская тайна — это правовая концепция, обеспечивающая конфиденциальность взаимоотношений между клиентом и его адвокатом в рамках юридических консультаций. <i>Примечание. Эти права могут отличаться в различных юрисдикциях. Если у вас есть любые вопросы о существовании прав на такие взаимоотношения, вы должны проконсультироваться в юридическом отделе.</i>
Интеллектуальная собственность	Права интеллектуальной собственности	Интеллектуальная собственность включает в себя следующее: патенты и заявки на патенты, торговые марки, авторские права, секреты производства, научно-технические знания и права на промышленные образцы.

Тема	Термин	Определение
Конфиденциальность	Конфиденциальность	<p>Конфиденциальность определяется как право человека держать в секрете аспекты своей личной жизни. Под конфиденциальностью также подразумевается, что организации обязаны уважать права человека и распоряжаться его личной информацией надлежащим образом, включая сбор, использование и раскрытие его личной информации.</p> <p>Примечание. Право человека на неприкосновенность частной жизни не ограничивается только защитой его персональных данных, но и включает в себя другие аспекты, такие как конфиденциальность сведений, характеризующих личность (право человека выбирать, что делать, и держать в секрете от других определенные аспекты своей жизни), и взаимоотношений (право на общение без излишнего контроля, мониторинга или цензуры).</p>
Конфиденциальность	Персональные данные	<p>Любая информация, которая может идентифицировать человека.</p> <p><b>Примечание.</b> Персональные данные могут также называться личной информацией или данными персональной идентификации.</p> <p><b>К персональным данным относятся:</b> адрес, биометрические данные, адрес электронной почты, номер факса, финансовая информация (номер счета в банке или сведения о банковской карте), идентификационный номер налогоплательщика, информация о здоровье (медицинская карта), имя, персональные профили, фотографии, номер социального страхования, номер телефона и т. п.</p>
Связи с общественностью	Уполномоченные представители	<p>Уполномоченные представители назначаются, выбираются и утверждаются генеральными директорами соответствующих бизнес-подразделений, руководителями региональных подразделений и группой по глобальным коммуникациям на основании целей и задач коммуникаций. В целом менее 1% от общего числа всех сотрудников Intel уполномочены общаться от имени компании с представителями СМИ.</p>
<b>Беспристрастное отношение друг к другу</b>		

Тема	Термин	Определение
Запрет домогательств	Оскорбление или домогательство	Кодекс деловой этики корпорации Intel трактует понятие оскорбления и домогательства следующим образом: вербальное, физическое и видимое поведение, создающее угрожающую, оскорбительную или враждебную обстановку на рабочем месте, которая мешает эффективной работе, даже если оно не считается незаконным. Дискриминация может быть классифицирована по расовым признакам, цвету кожи, религиозным убеждениям, полу, происхождению, наследственности, возрасту, физическим недостаткам, состоянию здоровья, генетической информации, статусу военнослужащего и ветерана, семейному положению, беременности, полу, гендерному самовыражению, гендерной идентичности, сексуальной ориентации или любым другим признакам, которые охраняются федеральными, государственными или местными законами, нормами и постановлениями.
Торговля людьми, детский и принудительный труд	Долговая зависимость	Долговая зависимость представляет собой оказание услуг в качестве залога по долговому обязательству. Сначала лицо, как правило, полагает, что предоставление услуг служит залогом и что со временем оно позволит погасить долговое обязательство. Однако долговое обязательство может оказаться не ограниченным по времени и постепенно расти, в результате чего предоставление услуг становится бесконечным.
Торговля людьми, детский и принудительный труд	Торговля людьми	Торговля людьми определяется как (1) вербовка, сокрытие, перевозка, предоставление или наем человека для выполнения работ или коммерческих услуг сексуального характера (2) посредством применения силы, мошенничества или принуждения (3) с целью эксплуатации, принудительного труда, долговой кабалы, рабства или предоставления коммерческих услуг сексуального характера с участием несовершеннолетних.
Торговля людьми, детский и принудительный труд	Телесные наказания	Телесные наказания являются формой физического воздействия. Примерами телесных наказаний служат порка и битье палками.
<b>Исключение конфликтов интересов</b>		
Примеры конфликта интересов	Существенное влияние	Интересы сотрудника где-либо вне сферы работы в Intel имеют значение, если они влияют на способность сотрудника принимать справедливые и беспристрастные решения в интересах Intel.

Тема	Термин	Определение
Примеры конфликта интересов	Профессиональный инвестор	Инвесторы, брокеры/торговые посредники, аналитики со стороны продавца и аналитики со стороны покупателя. Подробная информация представлена в документе <i>Правила общения с профессиональными инвесторами</i> .
<b>Защита активов и конфиденциальной информации компании</b>		
Обеспечение защиты информации	Конфиденциальная информация	Конфиденциальная информация, помимо прочего, включает в себя: техническую информацию (например, планы выпуска продукции, схемы, исходный код, спецификации), бизнес-сведения (например, информация о продукции, маркетинговые стратегии, рынки, продажи, клиенты, списки клиентов или телефонные справочники), информацию о персонале (например, структура организации, списки сотрудников, профессиональные навыки, информация о состоянии здоровья сотрудников, имена, номера телефонов, адреса электронной почты, личные дела сотрудников, заработная плата сотрудников за исключением случаев, когда раскрытие такой информации о сотрудниках допускается местным трудовым законодательством, например, право сотрудников на обсуждение заработной платы и рабочих условий в соответствии с Законом о регулировании трудовых отношений в США), а также другие подобные сведения и информацию Intel, не являющиеся публичными.
Охрана товарных знаков и марок	Товарный знак	Товарным знаком может быть все, что идентифицирует один товар или услугу и отличает её от другой, в том числе это может быть <b>слово, название, дизайн, цвет, фраза, звук</b> или даже <b>запах</b> . Например, <b>слово</b> (Tide*), <b>название</b> (Howard Johnson*), <b>символ</b> (McDonald's Golden Arches*), <b>устройство</b> (Pillsbury Doughboy*), <b>фраза</b> (The Ultimate Driving Machine*) или <b>звук</b> (Intel Bong/Sonic), которые используются в торговле этими товарами и отличает их от товаров других производителей. Товарный знак является ценнейшим активом, который имеет стоимость в миллионы долларов и подразумевает стандарты непревзойдённого и неизменного качества, связанного с продукцией и услугами корпорации Intel. Это даёт потребителю гарантию качества при принятии решений о будущих покупках на рынке. Таким образом, товарный знак по своей сути связан с «доброй волей» и репутацией, которая была заслужена владельцем знака.



Тема	Термин	Определение
Охрана товарных знаков и марок	Марки	<p>1. Бренд – это коллекция изображений и идей, представляющих производителя; если точнее, то к ней относятся конкретные символы, такие как название, логотип, слоган, схема дизайна.</p> <p>2. Это понятие часто используется наравне с «товарным знаком».</p> <p>3. Марка — это определённый символ, связанный с каким-либо отличительным словом, фразой, знаком, эмблемой или оформлением упаковки. Она представляет название компании, товарные знаки, продукцию, образы и символы.</p>
Охрана товарных знаков и марок	Дистрибьюторы	Перепродажа продукции небольшим компаниям или конечным пользователям
Представление корпорации Intel	Нарушения антимонопольного законодательства	В США, равно как и в большинстве стран мира, существуют определённые положения антимонопольного законодательства, которые необходимо строго соблюдать, чтобы избежать обвинений в адрес корпорации Intel и в ваш адрес за нарушение этих норм.